



海航集团

2013 校园招聘大礼包

—— 大街网 Dajie.com 倾情奉献



海航集团校园招聘公共主页

<http://hnair.dajie.com/>

 大街网校园招聘频道

<http://campus.dajie.com/>

 大街网校园招聘微博

<http://weibo.com/yjsxyzp>



海航集团 2013 校园招聘简介：

海航集团于 2000 年 1 月经国家工商行政管理局批准组建，是一家以航空旅游、现代物流和现代金融服务为三大支柱产业的现代服务业综合运营商，产业覆盖航空、物流、金融、旅游、实业、基础设施、装备制造和其他相关产业。目前，海航集团资产规模近 2665 亿元（加上管理资产 1545 亿元，集团总资产超过 4200 亿元），总收入逾 1000 亿元，为社会提供近 12 万个就业机会。

海航集团 2012 校园招聘回顾：海航集团 2012 校园招聘于 2011 年 9 月份开始，并于 9 月份在中央民族大学、华中科技大学、哈尔滨工程大学、西安交通大学、南开大学、复旦大学、中国人民大学等各大高校举办宣讲活动。招聘单位为海南航空、海南航空学校。招聘对象为全国高校人力资源、财务、行政、审计、法律、房地产/基建、IT、金融投资、市场营销、酒店/旅游管理、教育/培训、地面/客户服务、空勤/机场运行保障、海运、物流管理等专业的毕业生。主要招聘岗位为飞行员、空中乘务、人力资源、财务、行政、审计、法律、房地产/基建、IT、金融投资、市场营销、教育/培训、地面/客户服务、空勤/机场运行保障等。

欲了解海航集团 2013 最新校园招聘信息，请关注[海航集团 2013 校园招聘公共主页](#)

相关公共主页



此次大街网推出了[海航集团](#) 2013 校园招聘大礼包供同学们备战。

此外，我们会随着 2013 年度各名企校园招聘项目的进度，适时地为同学们提供海航集团 2013 校园招聘[第一时间上线通知](#)、[网申攻略图解](#)、[HR 官方答疑](#)、[应聘笔试面试指导](#)等各种求职信息，助你在面试路上披荆斩棘，通关获胜。

让我们·赢在 2013！

海航集团 2013 校园招聘大礼包目录

一、	海航集团简介	4
1.1	海航集团概况	4
1.2	海航集团历史	4
1.3	海航集团主营业务/品牌	4
1.4	海航集团文化/价值观	5
1.5	海航集团工作地点	6
二、	海航集团 2013 校园招聘项目介绍	7
2.1	海航集团 2013 校园招聘介绍	7
2.2	海航集团校园招聘流程	7
三、	海航集团招聘常见问题解答	8
3.1	海航集团校园招聘 FAQ	8
四、	海航集团职业发展&薪酬待遇	9
4.1	海航集团职业发展	9
4.2	海航集团薪酬待遇	9
五、	海航集团校园招聘笔试经验	10
5.1	关于海航的两次笔经	10
5.2	海航笔试 西安站	10
5.3	海航笔经	11
5.4	海航笔试 重庆站	11
5.5	海航第三次笔试题	11
5.6	海航题型	11
六、	海航集团校园招聘面试经验	13
6.1	海航集团面试经验	13
6.2	海航面经 西安站	13
6.3	海航天津站笔经+面经	14
6.4	海航流水面经	15
6.5	海航先面试全记录	17
七、	海航集团工作经历&感悟	18
7.1	海航入职一年	18
7.2	海航航空经历	18
八、	海航集团相关资料延伸阅读	20
8.1	海航集团人才理念	20
8.2	2012 年海航集团社会创新创业竞赛启动	20

一、 海航集团简介

1.1 海航集团概况

海航集团于 2000 年 1 月经国家工商行政管理局批准组建，是一家以航空旅游、现代物流和现代金融服务为三大支柱产业的现代服务业综合运营商，产业覆盖航空、物流、金融、旅游、实业、基础设施、装备制造和其他相关产业。目前，海航集团资产规模近 2665 亿元（加上管理资产 1545 亿元，集团总资产超过 4200 亿元），总收入逾 1000 亿元，为社会提供近 12 万个就业机会。

今天的海航事业已经超越了国家、肤色、民族、信仰、文化、语言等界限，遍布全球，不断从成功走向优秀，从优秀走向卓越，并逐步成长为受世人尊敬的企业。今天的海航人秉承着相同的海航精神价值体系，以“为了人类的幸福与世界的和平”为共同理想、以“天佑善人、天自我立、自我主宰”为共同信仰、以“大众认同、大众参与、大众成就、大众分享”为共同追求、以“诚信、业绩、创新”为共同理念。展望未来，全体海航人将为创建世界级企业和世界级品牌的伟大目标不懈奋斗。

1.2 海航集团历史

海航集团于 2000 年 1 月经国家工商行政管理局批准组建，以航空运输业为主体，产业覆盖航空运输、旅游服务、机场管理、物流、酒店管理、金融服务、地产、商贸零售、航空食品和其他相关产业。

1.3 海航集团主营业务/品牌

海航航空

海航航空是海航集团旗下核心支柱产业集团，对旗下航空运输企业和航空相关企业实施产业管理。海航航空以航空运输企业群为主体拓展全球布局，以航空维修技术、通用航空、商旅服务、地面支援、航空物流等配套产业为支持打通全产业链，通过金融投资和新兴业务带动，目标打造成为立足中国、面向全球、服务品质和企业规模均进入全球行业前列的大型国际航空集团。目前，海航航空总资产超过 1100 亿元，旗下航空公司机队规模逾 230 架，开通国内外航线 500 余条，通航城市 130 余个。下辖大新华航空、海南航空、天津航空、祥鹏航空、西部航空、香港航空等。2011 年 1 月，海南航空荣膺 SKYTRAX 五星航空公司；同年 6 月，蝉联 SKYTRAX 中国最佳航空公司和中国地区卓越服务两项大奖；12 月，获评《Global Traveler》“2011 中国最佳航空公司”。香港航空、天津航空获得 Skytrax 四星航空公司荣誉称号。

大新华物流

大新华物流是中国首家集海、陆、空运输于一体的综合性物流集团。大新华物流依托海航集团强有力的战略支持和丰富的航空运输资源，致力于打造综合物流和物流信息网络一体化的全球物流综合服务运营商。大新华物流以综合海运、航空速运等为基础产业，主营综合物流、集装箱运输、散杂货运输、油轮运输、特种船运输、驳船运输、航空货运、码头建设与管理、船舶与船员管理、虚拟物流等多项业务。目前，大新华物流总资产达 322 亿元，实现收入 130 亿元，运营船舶近 60 艘、货机 14 架、可控车辆逾 1800 辆，散杂货年运输量达 3000 万吨，集装箱年运输量达 67 万标准箱。

海航资本

海航资本是海航集团三大核心产业集团之一，立足通过优势产业领域的投资银行服务，以及多元化金融工具的组合与创新为广大客户提供综合金融解决方案，立志打造世界级国际投资银行和现代金融服务业综合运营商。海航资本拥有投资银行、租赁、信托、保险、证券、银行、期货、基金、融资担保、保理、小额贷款等传

统及创新金融业务。目前,海航资本下辖近 30 家成员公司,遍及北京、天津、上海、香港、悉尼等海内外 30 个大中城市,业务服务网点遍布全国。海航资本对旗下各金融业务实施差异化管理,已形成完整的金融产业链条,为客户提供全方位的综合金融解决方案,打造境内外两个平台,发展虚拟金融与实体金融,构建并完善航运金融、科技金融、消费金融、政府投融资创新四大金融体系。

海航实业

海航实业是一家将实体产业与虚拟经济成功结合的大型实业集团,在全国范围内提供多元化的产品及服务,业务涵盖地产开发投资、商业零售、电子商务、第三方支付、酒店运营管理、绿色食品和农业、白酒经营、实业投资及金融运作等相关产业,下设 7 家专业控股公司暨一级利润中心、2 家上市公司、200 余家成员企业。目前,海航实业总资产规模已逾 800 亿元人民币,员工总数超过 30000 人。海航实业依托海航集团现代服务业综合运营商全产业链条的资源优势和品牌价值,夯实现有产业基础和国内市场竞争优势,不断延伸国际触角,传播海航文化,践行海航大爱,矢志打造最具影响力的实业投资、开发、经营、管理和金融服务商。

海航基础

海航基础是海航集团旗下重要产业板块之一,致力于成为国际领先的基础产业及其关联产业的投资管理集团,旗下业务涵盖房地产开发、机场管理、工程建设、商业、酒店、娱乐等相关产业,拥有 2 家上市公司、超过 100 家成员企业,员工总数逾 10000 人。海航基础依托海航集团现代服务业综合运营商全产业链条的资源优势和品牌价值,紧紧围绕地产、建设、娱乐三大核心产业,稳步向关联行业拓展,将实体经济与虚拟经济、传统产业与新兴产业进行科学、合理的组合,通过产融结合接通资本市场,放大产业资源价值与产业间的协同效应、聚变效应,追求经济效益与社会效益的平衡发展。

海航旅业

海航旅业主营业务涵盖航空、旅游、新金融、IT 及互联网产业等四大领域,拥有北京首都航空、金鹿公务航空、首航直升机、大新华运通、海航易生、新华旅行、通汇货币、易生基金、东方慧思等 14 家成员企业,运营 17 家旅行社、426 家海航乐游门店、42 家货币兑换门店。海航旅业以“一卡一网一中心”为核心发展战略,积极整合以“网”为代表的消费者购买服务渠道,贯穿联通以“卡”为工具的一篮子产品和服务,大力发展以“中心”为象征的新兴产品研发基地。从整合旅游产业链发展模式出发,探索“产业资本+金融资本+IT 资本”组合创新的商业模式,运用新技术与金融理念搭建起旅游全产业链服务网络,倾力打造集航空旅游、旅游金融服务、旅游电子商务为一体的中国旅游新经济体。

金海控股

金海控股有限责任公司于 2011 年 5 月 31 日在浙江省舟山市注册成立,是海航集团旗下以发展高端装备制造业为主的综合性产业集团。金海控股下辖金海重工股份有限公司、中基船业有限公司、舟山金海船业有限公司、泉州船舶工业有限公司、中基日造柴油机有限公司、上海蓝海船舶销售有限公司、金海商事株式会社、舟山海宏港口投资开发有限公司、浙江新舟置业有限公司等 12 家企业,涉及修造船、船舶配套、地产等产业领域。当前,金海控股总资产逾 390 亿元,员工逾 20000 人。

其他产业

海航集团的其他产业还包括海航新华文化(控股)集团有限公司、海航集团财务有限公司、海航神鹿新能源控股有限公司、三亚航空旅游职业学院、长沙南方职业学院、海南海航航空进出口有限公司、海航集团香港有限公司等。

1.4 海航集团文化/价值观



核心价值观

海航精神价值体系 今天的海航,足迹遍布五大洲、四大洋;今天的海航事业,无论是规模还是品质都与创业之初有了巨大变化,社会责任感形象日渐突显;今天的海航人,超越了国家、肤色、民族、信仰、文化、语言的界限,为了一个共同的理念聚集在海航旗下。在创建世界级卓越企业的新阶段,海航需要在继承和发扬

创业精神的基础上，建立更具适应性、包容性和全球性的价值体系，以此指引超越式发展的方向，凝聚全世界越来越多的仁人志士襄举大业。

共同理想 造福于人类的幸福与世界的和平

共同信仰 “天佑善人、天自我立、自我主宰”，真、善、美”，“无疆大爱”

共同追求 大众认同、大众参与、大众成就、大众分享 共同理念 诚信、业绩、创新

根本宗旨 爱党爱国 举业为民 感恩社会 和谐发展

基本价值观 我们心系党、国家和人民 我们立志成为世界级品牌和世界级企业 我们以感恩的心回馈社会 我们致力于促进和谐发展

海航目标 创建世界级企业和世界级品牌 创立世界级卓越企业 和而不同 以“同仁共勉”为基础，各产业企业文化各具特色又和谐共处。

同仁共勉十条： 团体以和睦为兴盛，精进以持恒为准则， 健康以慎食为良药，争议以宽恕为旨要， 长幼以慈爱为进德，学问以勤习为入门， 待人以至诚为基石，处众以谦恭为有理， 凡事以预立而不劳，接物以谨慎为根本。 感恩之心

三为：为社会做点事，为他人做点事，为自己做点事，不枉此生

1.5 海航集团工作地点

北京、西安、海口、天津、广州、太原、深圳、大连等(根据工作需要分配)

二、 海航集团 2013 校园招聘项目介绍

2.1 海航集团 2013 校园招聘介绍

以下是海航集团 2012 届校园招聘回顾，供参考

海航集团 2012 校园招聘于 2011 年 9 月份开始，并于 9 月份在中央民族大学、华中科技大学、哈尔滨工程大学、西安交通大学、南开大学、复旦大学、中国人民大学等各大高校举办宣讲活动。招聘单位为海南航空、海南航空学校。招聘对象为全国高校人力资源、财务、行政、审计、法律、房地产/基建、IT、金融投资、市场营销、酒店/旅游管理、教育/培训、地面/客户服务、空勤/机场运行保障、海运、物流管理等专业的毕业生。主要招聘岗位为飞行员、空中乘务、人力资源、财务、行政、审计、法律、房地产/基建、IT、金融投资、市场营销、教育/培训、地面/客户服务、空勤/机场运行保障等。

关注大街网微博 @应届生校园招聘，获取招聘季第一手动态：<http://weibo.com/yjsxyzp>

2.2 海航集团校园招聘流程

2012 年海南航空校园招聘流程如下：

网上投递简历--笔试--面试--体检--录用

三、 海航集团招聘常见问题解答

3.1 海航集团校园招聘 FAQ

1、关于海航集团招聘信息官方发布渠道的声明：

近日，海航集团接到个别求职者来电咨询海航集团人才招聘及培训事宜，海航集团人力资源部在此严正声明，海航集团有限公司官方招聘联络方式如下：

招聘网站：<http://hr.hnagroup.com>

交流论坛：<http://hna-hr.powerbbs.cn/home.asp>，

如有求职者有意加入海航集团，请登录以上网站投递简历，如在其他网站投递简历，参加选拔，不慎受到非法分子欺瞒、诈骗等，海航集团概不负责，请各位求职者在求职中注意提高警惕。

2、海航集团 2012 年管理培训生终面通知

各位同学，海航集团 2012 年管理培训生的招聘工作已进入终面阶段，现在公布各地区的终面时间：上海、广州两地 27 日（周二），西安 29 日（周四），武汉、天津两地 29 日（周四），北京 28-29 日（周三、周四）两天。请各位童鞋提前做好准备哦，加油！！

3、您好，我想咨询一下，海航空姐签正式以后，是在编制还是派遣制？我家是山东的，在山东有运行基地吗？体检合格后紧跟着培训到上机吗？

是在编的 属于正式人员

工作地点由海航分配

四、 海航集团职业发展&薪酬待遇

4.1 海航集团职业发展

职业发展

海航产业涵盖航空、物流、金融、旅游、置业、商业等多个领域，集团通过不定期的内部招聘、举荐、抽调、交流学习等人员调配机制，根据个人工作能力与工作意愿帮助员工进行职业生涯规划、为员工提供跨产业、跨专业、跨级别的职业发展通道。

培训体系：

海航拥有完善的分层培训课程体系、师资管理体系与培训效果评估体系，整合了内、外部培训资源，通过新员工萌芽成长计划、青年创业者计划、HPT（高潜质人才）选拔培养、中高层干部培养等系列项目，为青年人搭建了完善的人才成长平台，实现了人才的引进、培养、成长、选拔、任用各环节全方位覆盖。

4.2 海航集团薪酬待遇

海航的薪酬激励机制坚持“大众成就、大众分享”的理念，创新充满活力、具有卓越竞争力的薪酬福利制度，让员工共享集团发展成果，同时建立了与CPI联动的员工薪酬动态调整机制，实行突出业绩导向、与绩效考核挂钩的浮动奖金制度。海航不断探索新的考核模式，素质考核与绩效结果考核并重，全体员工不分级别，责任与权利共担、奖惩分明、一视同仁、能上能下。

五、 海航集团校园招聘笔试经验

5.1 关于海航的两次笔经

一路走来，一个多星期了，经历了两次笔试三次面试之后，收到了海航的录取通知，经过再三决定，还是没有签约，也许与海航真的是没有缘分吧，海航再见！

海航济南站是最先起步的，5号收到笔试通知，6号早上打开电脑开始答题，这之前大家一定要阅读相关规定，并且在海航人才社区随时关注自己的动态。

第一次是网络笔试，题目比较简单，都是行测和性格测试，大家一定要注意时间，分为9个板块，每个板块时间都是有限的，期间大家可以点击暂停键，每个版块都要答，否则进入下一轮的可能性就比较小了。事后得知我的一笔的成绩是70分呵呵~（当然这个分数一般是不会知道的，我是在面试的时候看到工作人员手中的册子才得知的）

之后当天晚上就收到了参加第二次现场笔试的机会，时间为9号，然后在家中查看应届毕业生论坛，得知是要靠英语，遂头疼一番，

9号来到笔试地点，发下题目一看前边是50道行测题型，后边两篇作文一篇中文、一篇英文，中文是讲对自己的性格分析（采用SWOT分析）并谈谈你3—5年内的职业规划，一阵狂晕....但基于在大学期间对辩论的爱好和对文字的把握，基本把卷子写满了~~一阵狂写，至于英文作文内容是问对于自己的职业选择你认为什么因素占主要，subjective/objective factors?先是一阵郁闷，自大学从考完英语考试几乎没大写过英语作文，期间又是一阵狂晕.....最后做的行测题，其实这次笔试耍人还是挺多的，所以最后两篇作文大家一定要多写！时间充足！后来面试看到自己二笔的得分不是很高，也许就是英语的原因吧~

5.2 海航笔试 西安站

接到通知说体检了 财务类的 是股份

第一轮笔试：

网络上面做的 9个部分 每部分 10分钟 每部分 10个题 最后一个部分貌似是 9题

有那种小学简单的应用计算题 有图形题 有什么语病的题 还有什么文字题 我也记不太清了 据说是行测类的

因为我本人对行测类的题目压根不了解 所以也不知道相似程度

反正我只知道我做的很烂 但是还是进第二轮笔试了。。

第二轮笔试：

前面 10个常识选择题 我基本都不会。。。我汗啊~~如果我告诉大家题目就知道为啥我汗了。。。

比如说 月球的重力是地球的几分之几；有革命的镜子之称的是谁；宇宙中最多的元素是；金的英文元素符号是；

反正很多我都不会 我也觉得没法复习

然后是三个英文逻辑题 有点绕

接着是三道简答题

- 1.你的优势和劣势，如果海航不录取你怎么改善
- 2.如果你是世博会的设计师，怎么设计中国馆
- 3.丰田汽车召回事件的看法，中国消协应该怎么办
- 4.英文阅读
- 5.中英互译 一段讲换工作的 一段讲网络广告

6. 英语作文 有人认为学生从老师处学习到的东西远多于其他渠道比如电视网络，你同意还是不同意？典型的雅思作文

我花的两个小时认认真真的做了这题 写的手都酸了。。。但是貌似笔试就没怎么刷人~！

5.3 海航笔经

海航旅业。这是我参加过的最折腾人的笔试、面试，我曾告诉我自己，等我有时间了，我必须把这个笔经面经写下来。笔试：3 轮

第一轮：网上测试，行测类型的题。考试那天，我们宿舍断网，图书馆断网，全校断网...很悲惨焦急的去了学校外面的餐厅，免费上网..非常感谢我的朋友，谢谢你们的帮助..

第二轮：数量关系题+性格测试。

第三轮，南三环，早上 9 点，大风天气..考了 3 个小时，上机测试，托业+行测+作文。

5.4 海航笔试 重庆站

今天参加海航在重庆工商大学的第二次笔试。总的来说，题目不是很难，考的面很广倒是真的，从天文到地理再到生物，历史，数学，英语，语文都考到了，应该说是比较公平的考试，不需要复习，靠积累吧。我想对于每个同学来说都是这样，肯定有些题目你会做，有的题目你完全不知所云。会做的就认真答题，不会做的就大致猜一个感觉上正确的答案。

下面把题目内容和类型分享一下，希望对后面笔试的同学有帮助吧：

1. 选择题：一共 60 题，会有词语辨析题，计算题，推理题，文字理解题，历史知识，天文知识都有涉及到，之后还有海航的发展史的相关题目以及社交礼仪题，这些题目都很常识，会的话扫一眼就有答案，不会的话，看多久都还是那样。之后有 15 道英语题，前五个是普通的单项选择，主要是考对词的理解，后十题是阅读理解，第一篇是小短文，讲的是日本海中造城；第二篇是图标阅读题，主要讲泰国的婚礼和习俗。

2. 论述题：第一道题是论述交换是否创造价值，只要能够自圆其说即可

第二题是英文写作，是写一封 E-mail，主要表达海航想要与 DY International Corp 合作，如果真的要准备，我想大家可以看看英语商务公文的写作方法。

总之时间是宽裕的，不会的凭第一感觉选一个就可以了，不要浪费时间，正常速度的话在一个半小时内完成时没有问题的。

最后祝大家海航应聘顺利！获得自己理想的 Offer！

5.5 海航第三次笔试题

第三次笔题目如下：

第一部分：托业，100 题，全是选择，共 75 分钟。

第二部分：综合题，共 120 分钟。20 道数学推理（单选），20 道逻辑推理（单选），20 道史地政经（单选），1 道写作（题目是依据《呻吟语》中的“有过是一过，不肯认过又是一过；一认则两过都无，一不认则两过不免”写一篇议论文）。

5.6 海航题型

分两个部分：

第一部分又分为 6 个小的部分（60 分钟）。前五个部分都是 10 题，最后一部分是 7 题。

- 1.语言
- 2.数字数列
- 3.图形规律
- 4.图形（折叠、变形）
- 5.计算、图形
- 6.计算（和上面不怎么样）

第二部分是假定你是某某某，90 分钟处理公司文件，排先后顺序，10 个文件

六、 海航集团校园招聘面试经验

6.1 海航集团面试经验

10 号上午来到面试地点，10 人一组，进行无领导小组讨论，进入面试场地，拿到题目，是关于一个成功领导的题目做一个成功的领导者可能取决于各种各样的因素，一共给出 16 项，选出你认为最重要的和最不重要的因素，并说明理由

先是让每个人发言，说出自己的观点。大家按照次序进行发言，然后进行 10 分钟的讨论得出结论选出代表进行总结。

其实这种问题就是鸡蛋里挑骨头，哪个不重要啊~~都挺重要的，经过全组的分析讨论，大家推举我发言~我一点心理准备都没有，我只是在讨论的过程中提出了一些指导性意见，也可能小组人员觉得我说的挺对的~所以一分钟的时间作总结。

还好最后面试官都在点头，表示赞同~

其实无领导小组讨论大家一定要相互配合，积极参与，事后我们小组 6 个人进入二面，比例非常高。我想这与大家的配合是积极相关的。等候了约五分钟就接着宣布入选名单...甚是残酷，看着一起讨论的小组成员离开大家都非常不舍，但是现实就是这样残酷！没有办法~围绕核心观点提出自己意见并且积极引导中心主题！这是无领导小组讨论的一点心得吧。

（大家注意面试时候的名单上面有你的笔试成绩，如果想看的话可以看一下，我就是这样知道自己前两次成绩的）

海航还是非常公平公正的，我一开始也认为他们没有打分系统，其实笔试成绩都在系统中了~~所以看出海航的招聘工作还是完成的比较细致的！

二面就比较简单了，进去后有三个面试官，根据简历问下关于自身情况以及一点点专业知识或者英语知识~~只要大家在一面中发挥优势其实我觉得二面面试官德印象还是很重要的~因为二面的面试官就是参加无领导的面试官~~所以要好好表现哦呵呵~~

二面结束后一天 11 号收到终面通知，心情激动澎湃~终面就是和 HR 的巅峰对决了！12 号来到面试地点发现时一对一的单面！一阵紧张，先抽取面试时演讲题目~~我拿到一看“房价！”

见到 HR 先做自我介绍（仅仅是名字学校专业）不用啰嗦~因为简历里都有很清楚介绍了~

先是放松~房价。。。学的就是会计加金融，对于这个问题还是挺有信息的，一阵 balabala，HR 点头，我心里也就有了底气~~

HRHR 其实主要就是看你的反应能力~

然后就是问随机性问题，由于 11 号日本地震，随机问我对地震怎么看待，balabala 一阵海聊

又问了些私人问题~~就结束终面~~

回到家里等待录用通知，星期一收到短信录用通知，星期三接到电话签约通知

整个时间也就一个星期不到~海航的效率属实佩服~~

我应聘的海航大新华物流北方分公司的财务岗位~~最后签约之前问是签署三方协议，工作地点青岛税前 3400~~

其实海航的发展前途还是很好的，而且其物流公司是中国最大的海陆空物流企业~但是综合考虑各方面原因还是没有签约~最后写下这份综合经验，大家仅供参考，希望大家顺利应聘成功~~

6.2 海航面经 西安站

第一轮面试 群面：

一组 8 个人 我们组没来齐 每两组的题是一样的 我们是第一题

自我介绍一分钟 对山寨文化的看法一分钟

小组讨论 25 分钟 代表发言 3 分钟

第二轮面试 单面：

第一轮面试的晚上 10 点多接到电话说第二天早上 9 点第二轮面试 感叹海航的 hr 都好辛苦的。。。

第二天一早去 发现我们当时一面的两组人全部都来了 简直是井冈山胜利会师啊。。。

然后招聘的人说 基本没刷人 等大老板决定。。昨天一面 70 多人 今天二面还有 60 多人。。。真是。。。

然后过程那个缓慢啊 ~~~等我都快头发白了终于面到我了

问了一些专业问题 什么会计核算原则之类的 前面得同学还有问道什么比率怎么算。。汗啊。。会计专业的同学面试还是要准备一下自己的专业知识 我觉得我们那天面试的各个被面得面红耳赤啊~~

别的就没问啥特殊的了~~

出来英文面 两个问题 都很简单~~

over~~

祝大家找工作的路上一切顺利~！

6.3 海航天津站笔经+面经

首先必须称赞一下海航的工作效率，3 月 28 日网络笔试，3 月 30 日现场笔试，31 日凌晨 1:45 短信通知上午十点一面，13:45 短信通知下午四点二面。还好我没有睡懒觉的习惯，不然一天的面试全错过了。但面试效率就不那么高了，实际的面试时间比通知的时间最少晚半小时，大家做好耐心等待的准备就好。

对海航的另一个影响是他们都很有钱，不是拿着 iPad 就是拿着 iPhone4，我都怀疑这是不是集团内部福利呢.....

经验分享

网络笔试也没什么说的，其他的帖子里都有很多，大家抓紧时间做就行，但是别学我找同学帮我，呵呵。

现场笔试分两场，前两个小时综合，大家都一样。我报的 IT 类，第二场考试就要选是做开发类还是运维类，题不一样。我选了开发类，之前在论坛搜不到关于开发的题，所以这次考试我就把题抄出来了，给以后的求职者做参考。题目在下面第二部分。

群面通知的是 10 点，但到了 10 点半才进到那个会议室。其他组一般是八九人，我这组只有五个，就让我们等，等了十分钟也没有人来就开始了。题目是：董事长需要选一个办公室主任，候选人有贾母、林黛玉、薛宝钗、王熙凤，你觉得谁更合适，为什么。我一听这题，心都凉了。你让我这对文学不感兴趣的理科生情何以堪.....没辙，只能知道啥说啥了。然后开始轮着做自我介绍并说一下自己的观点。全部说完了就开始小组讨论，给我们组的时间是十分钟。十分钟后要有人做总结，这期间面试官会观察每个人的表现。提醒大家一下，一定需要有人卡时间，并汇总大家的意见，这个很重要！这里感谢一下我们组的研究生姐姐~我们组五个人全部进入二面有你的功劳。其他组一般是刷掉一半，所以这个也不好说是根据什么来筛的。因为没看过红楼梦，所以讨论的时候说的也很少。面试出来都做好直接回学校的准备了，没想到居然收到二面短信。

二面是三对一，整体来说比较轻松，旅业这边一般不超过十五分钟。我同学在另一个分公司也是 IT 开发，就面了半个小时。都会被问到的是做过什么项目，你在项目中做什么工作。还问到了 J2EE，其他感觉就没什么了。能自圆其说就行。整体氛围比较轻松，像聊天似的，大家不用紧张。然后就被告知等通知吧。

IT 类开发岗部分笔试题

考到的以基本概念为主，所以每个点不用看太深。

主要考点：操作系统，最优二叉树，系统进程的状态转换，系统执行机制，面向对象程序设计语言的特点，类和子类共享数据、方法的机制，继承、派生，对象封装，关系代数运算，UML，系统与用户交互、对象间交互。软工：概要设计，瀑布模型的缺点，数据流图的产生阶段，集成测试，最容易产生错误的阶段，项目管理中控制重复周期，螺旋模型，数据完整性，可维护性。数据库：数据库设计理论，数据库三级体系结构是对__

的抽象，关系代数 θ ，事务的性质。有个完形填空是介绍 DOM 的，貌似就是从这里出的：<http://www.w3.org/DOM/>。还有两篇专业英语翻译，一篇是介绍电子商务的，来自这里：http://en.wikipedia.org/wiki/Electronic_commerce，一篇是介绍 Visual Studio .Net 的，看这里的第一段就行：[http://msdn.microsoft.com/en-us/library/aa291755\(v=vs.71\).aspx](http://msdn.microsoft.com/en-us/library/aa291755(v=vs.71).aspx)，都不太难。有三道 C 的程序题，源程序都给出了，需要写出运行结果，后两道还要写出实现的功能，一个是冒泡排序，一个是整数各位数字相乘。最后是关于云计算的一大篇介绍，然后写一下你认为云计算对这个行业的影响和将会产生什么新的软件应用（大概是这个意思）。

最后说一下综合考试的写作，中文写作就是写建议信，介绍家乡。英文的题目是：

You've got the idea from its website that DY International Corp is a management consulting agency in the United States, which is professional in providing consultancy to Airlines. Please write an email, representing HNA, and express your sincere wish and will to keep long-term cooperation with them.

6.4 海航流水面经

从头开始的应该就不算面经了。。。

先是申请。这次的招聘 MS 是在例行春季招聘之前的额外。海航集团“支持奥运”系列招聘之一。之前招了一批空姐空少，导致今天某老总经过时还问他的美女助理：“诶~这次怎么没有举牌的了？！”一群人狂汗~这身高，这长相，哪能是举牌的人啊。。。

职位总共五个备选项：“国际人力资源管理”5个，“国际事务管理”8个，“驻外财务管理”7个，“国际市场营销”15个，“涉外金融投资”15个。都带个“国际”“涉外”之类的，听起来很大气 Orz。然后我就报了“国际市场营销”。没有网申，只是一个两页的表格，中文。大概内容就是基本信息、校内外活动、奖励。还有三个 OQ：请列举一件大学生活中让你最有成就感的事例、请列举一件大学生活中最能体现你的团队合作精神的事例、请列举一件大学生活中最能体现你的领导能力的事例。但最终发现这些问题似乎在之后的环节都没有起到参考作用。。。

月6号 deadline 当天 Email 过去报名表，9号接到通知说10号笔试。去了发现人还蛮多的，名单上有120个人，另外还有一些莫名其妙都不需要答题的人物。国企嘛。。。可以理解。

第一部分逻辑类似于公务员的题目，做完之后休息15分钟开始英语考试。前面的题目都还好，只是后来的翻译之类的都是跟航空公司有关了，于是我就傻眼了。。。差不多缝缝补补写了一些，后头那位莫名其妙同学动静太大我听得头疼，就交卷提前闪人了。

然后就到23号了。收到邮件说通过笔试，计划“十月下旬”安排面试，要求发两张生活照过去。心里想着这不都已经10月下旬了么。。。然后发了第一遍 MS 没收到，又发了第二遍。。。之后又开始没消息。直到10月29号做完雷人事务所笔试题顺路在家乐福底下的宝岛边吃神农架大饼边洗眼镜的时候接到了海南的电话，说大概安排在2号早上第一场，问我有没有意见，我说没有，我是闲人困。

于是本篇流水账的时间就来到了11月2号。

先回归到昨天晚上吧。。。经过深思熟虑其实是一闪念的考虑，最终放弃了人性事务所的笔试决定还是来海航的面试。然后又经过深思熟虑其实是一闪念地想起我的正装交到福奈特忘拿回来了，于是我就不靠谱地决定不穿正装心想反正也没要求穿。洗完澡想找面经的时候发现 google 一遍百度也没有一个。。。于是就安心的睡过去了

早上差点没醒来。。。多亏要去人性事务所笔试的大明白叫了我。。。然后磨磨蹭蹭穿好我的便装冒着初冬清晨的严寒坐上了开往安贞桥西的801然后换407到了北京人才服务中心。顺带还在 KFC 吃了顿早餐

于是我就在8:15准时到了四楼面试地点。一众人已经到齐。。。发现是小组面~刚好是我的第一次 Orz 好歹是个锻炼的机会。。。我们组两个人大的，两个北外的美女，一个外经贸美女，外加北邮外交学院各一帅哥。四男三女，四小本三研究生，还算平均。只是所有人都穿了正装——除了我之外困。

跟负责点名的工作人员确认，今天的面试就是“Screening + Final”，直接搞定 2 周之后给结果，中间不会再有任何环节——多好的公司啊~跟某些国企的四五面比比~~不过终究是国企。。。所以比较拖沓，计划八点半开始的面试差不多 9 点才开始

我们小组先开始群殴，旁边那组先英语单面。于是被带到了旁边的一个大会议室。我以为小组面试都会是 case study，结果发现投影给出的题目是“将孔子、岳飞、林黛玉、瓦特.....十个人按重要性排队，限时 20 分钟”。我以为这是热身题，结果后来发现是全部!!!

再说面试本身吧。。。我们组七个人之前没有讨论过分工等问题，都是进门坐定之后才开始的。不过都很 nice，这是关键。然后北外的美女主动要求计时，之后大家开始自己排序，然后开始讨论。整个环节还算流畅，基本上都是大家相互说服对方取得结果，而对于林黛玉由于时间紧迫意见不一致，最终我们举手表决把她放在了最后一个 Orz。最终大家也得出了团队的结果，于是在最后两分钟让北外的另一个美女做了 presentation。三个面试官似乎都没有什么表情。。。

小组面结束后还有单挑的环节。几个人依次被叫进面试室问话。基本上每个人都会被问到“薪资”问题。据北外 MM 说昨天的经验是基本上说四千以上的面试官都会皱眉头，结果我还是没按照经验来。具体的，我进去的时候问了三个问题：

、对刚刚小组讨论的经过满意么？为什么不选择自己当作最终的陈述人？小组讨论的排序结果与自己的结果有多大的差异？

这个当然是满意了。。。而且确实我跟最终答案就有 2 个的顺序互换而已。

、为什么学法的跑来申请市场？

这是所有面试所有人都会提到的问题 Orz。于是又开始 blablabla。。。

、薪酬？

本来试图回避的，未果。于是我直接说 5000-7000，三个面试官相对无言+黑脸，然后一直试图把我的要求放低，说“你是否了解过你的师兄师姐们的真实水平？”我说是 Orz。。。面试官继续皱眉头。说：“这样跟你说吧，我们实在不可能给你 7000，7000 打对折还可以考虑。”我只好回应说因为一开始就说不太清楚航空业的薪酬水平，那个只是我的一个预期而已。于是面试官又问：“我刚刚的问题没有问清楚，那如果你最低的要求呢？比方说你会不会考虑以后的发展前景？”那当然可以了。。。都保底了 7000 打对半还是可以的囧

在挨个进去单挑的时候跟组内几个聊天，今年形势果真不容乐观，大家都比较难 sigh。同时发现北外 mm 也申了不靠谱集团并且去了一面。世界真是小啊。。。又说到海航的招聘，因为我们是第六组且一人未来，依据我的推算应该是每天 5 组，每组 8 人，那么应该是 80 个人选上面 50 个岗位。但北外 MM 说他们同学昨天问过了，N 人申请 120 笔试刷到 57 人面试——那也就是说只要刷 7 个人这次 Orz？不过今年国内航空业形势整个不好，料到海航这次应该也不会招这么多人 sigh。。。可怜的 2009 届毕业生。

单挑环节的形式很奇怪，我们组当时只有三个男生被叫去问话。之后又来了一位面试官，据说应该是副总级别的，然后叫我再进去一次 Orz 依旧问到了“为什么申市场这个职位？”我继续 copy 刚才的 blablabla。。。接着问了一个让我大跌眼镜的问题“有没有考司考？要不要做法务？”我意志坚定的回答“不要”

接着两个北外 mm 被一起叫进去问话，然后中文到此为止。。。

英文部分其实还算简单，不过每个人 5 分钟的时间也比较难熬。我是小组倒数第二个，发现面试官就是笔试那天监考的美女 jj，而且英文很不错~~~问到的问题无非是 education background，career goal 之类的。于是我不可避免的回答了今天的第三次“Why marketing?”不过发现国企果真市场销售不分家~这个当初被 IBM 鄙视的一个国内企业的普遍现象。。。美女 jj 竟然问我 key point of sales。。。囧一个。然后还有现场口译。。。中译英一段英译中一段，再次回到航空有关内容，也再次验证了我少得可怜的单词量。。。想想小组里面两个北外 mm 的 TEM4 还有外交学院帅哥的高级口译证。。。我的汗颜啊。。。

我的蹩脚英文折磨完美女 jj 之后，出来跟外交学院高口帅哥打个招呼，然后上了 407。。。

嗯。。。以上吧，不管怎么样又搞定了一个。。。确切的说“搞完”了一个。。。因为我今天实在“太出彩”了。。。例如便装，例如薪资，再例如拒绝法务。。。

希望这个流水账对于以后要面海航的同学有一点参考价值

6.5 海航先面试全记录

虽然西安市最后一站了，但为了方便以后的朋友，还是记录一下吧，第一次写面经，攒人品哈~~

应聘的是市场营销岗位，笔试内容前面已经有人说过，我再补充一下，前面是九十多个单选题，共九十分，主要是行测的内容，还有三个关于海航的题目，海航成立的年份，海航有几大产业，下面哪个航空公司不属于海航？很惭愧，我记忆模模糊糊的，貌似都错了~~加上 10 个左右的英文单选题，介词，动词，连接词什么的，早就忘了这类题的做法了，就是一个字，蒙！说好听点，就是语感，哈哈~~~然后是一个英文阅读，是说运动员的什么的。后面面试两道作文题，一个中文，写个建议书，推荐你家乡作为旅游线路，写明原因。二，英文感谢信，感谢海航给你提供的奖学金。每个十分，笔试一共 110 分。做了两小时，都晕了~~

第二天中午收到的面试通知，让第三天去解放路的民生百货大楼面试。程序大概是这样的，一组 6 人左右，每个人先抽取一个题目，然后进行自我介绍和即兴的演讲。我们组的演讲题目有“实力”“资源”“个性”“山寨”“HINI”啥的，都看自己扯了。然后是小组讨论，派一个代表抽取题目，我们组的题目是能力与机遇哪个更重要？晕了，题目搞得跟辩论赛似的，还好我们组的人都很和善，气氛当然很和谐啦~~最后推个人总结，总结完了以后了，然后面试官会问有没有人补充，可以有人补充。接着，他会问一部分人一些问题，都是些很随意的问题。最后该我们问他了，得知这个居然是终面，晕了晕了，结果是中旬才出来，好吧~~~PS:面试后认识了几个朋友，不错~~呵呵！

希望大家都能找到适合自己的理想工作啦！~~~~~

七、 海航集团工作经历&感悟

7.1 海航入职一年

去年的这个时候，我也泡在论坛上，怀着忐忑的心情看着各种笔经面经，也曾手握数个 OFFER 举棋不定。（大家可以去搜搜我的帖子）最后终于选择了海航，入职一年，有些感触，跟各位学弟学妹分享一下，希望你们都能找到自己满意的工作。

公司总体概况：海航集团是个相当大的公司，旗下包括七大产业板块。如果把它定义为一家航企的话，在集团层面上来讲，是国内第一大航空集团。10 年总资产在 3300 亿左右，11 年进入世界 500 强。集团发展的速度相当快，作为一家上升期的企业，给员工的晋升空间还是很大的。我所在的板块是集团发家的产业，航空板块。不过在收入水平来看，现在老大哥的位置已经被其他板块取代了。我所在的部门有 08 年入职的，现在是经理级。有去年跟我一起入职的，现在是主管级。我相信这一点，在三大航等央企，是不能比的。

工资水平：一线城市 4000 左右，非一线 3000。过节费一年 5000 左右。市场部门等有季度绩效奖金，大概一次在 1W 左右，部门不同拿的差异也比较大。年终奖各板块不同，说个我自己的做为参考。我去年 7 月入职，按规定只能拿一半的年终奖，发了 1W 块不到点。另一个在旅业板块的，也是入职半年，拿了 7000 多。以上数字皆为税后，皆为 11 年普涨之后最新数字。公积金每月扣 500 多，保险扣 400 多。

其他福利：相信大家关注新闻的都看到了，海航集团前不久在海南修了 2000 多套福利房分给员工。均价 4000 左右，而海南的房价，你懂的.....其他地区如北京，西安等也在建，不过此项福利仅限于工作年限 5 年以上的员工才能申请。另外就是优惠机票，集团内员工 2.5 折，可以给自己和直系亲属定。OPEN 票，即不定座的，随时有空位随时走。个人觉得其实也还算可以了，我这次回家过年北京=成都来回，就申请的候补。另外航空板块工作 2 年以上的有每年 2 张免票，其他板块没有。

发展前景：此项我想放在最后说，因为我觉得是最重要的。职场之路，就如一场马拉松，有人开始冲的很快，有人后来居上。刚开始毕业的几年，都是积累经验的，别想着要拿多高的薪水。海航给的工资，平心而论，不算高。但是发展前景确实不错，公司处于上升期和国际化迅猛发展的阶段，机会非常之多。内网上面各种内部招聘比比皆是，旗下的各种板块竞聘，有能力都可以去。随便举个例子，前几周集团在香港的两家控股航空公司，香港航空和香港快运，就在内部招聘。

再拿我自身举例，我是小本一名，专业是某小语种。在公司经过大半年的培养，现在即将派驻集团在欧洲某国的外站进行工作。收入将大概是我刚进公司时候的 7~8 倍，我在去年找工作的时候，从没想过会拿到这样的收入。我一校友也是跟我一起进入的公司，已经比我先期去了布鲁塞尔。而这些，HR 是不会告诉你的。海航的信念就是大众成就，大众分享，人才是不会被埋没的。

很久都没上过论坛了。。不知道说的对大家有没有用，大家如果有问题的可以问我。：)

7.2 海航航空经历

有个同学在里面，06 年去的，做机务。现在的工资还不错。

就是很累。生活节奏有点乱。

他在西安分公司。住在西安市。

公司规定上一天班，休 2 天。比如 1 号开始上班，则早上 7 点从西稍门坐车到机场，与另一半人交接。

然后看是安排的上午上班还是下午上班。如果是上午，则交接后就开始上班，主要做航前航后。吃完午饭后开始休息（公司提供酒店供休息）。如果是下午上班，则上午在酒店休息。下午开始上班。

晚饭后主要就是维修了。忙到什么时候要看当天飞机的故障多不多。机会好的话，有可能晚上 12 点左右就可以会宾馆休息了。机会不好，可能要一直忙到 2 号凌晨 3、4 点。极少数情况下，会出现故障比较麻烦，导致一直工作到交接班。然后回宾馆休息，早上起来做航前，等待另一班人过来接班。

交接班后坐 9 点的班车会西安。4 号早上再开始另一个上班“周期”。

主要是晚上很累，为了熬过去不停的抽烟。夏天的时候跑道表面可能 40、50 度的高温，冬天零下的温度，机场的风呼呼地，也要爬在机翼上维修。

发的工作服还挺多的，长的、短的、毛衣、毛裤、皮衣、皮裤、皮鞋等等。（没有帽子，严谨带帽子，因为出过事故）。

现在的月薪 > 7k，大多少我也不知道。要是考了机修证，会多很多。

海航今年有裁员。

我知道的就这么多了。

八、海航集团相关资料延伸阅读

8.1 海航集团人才理念

海航的跨越式发展是全体海航人共同努力的结晶，今天的海航人，已经超越了国家、肤色、民族、信仰、文化、语言的界限。

海航始终视人才为企业的第一资源，在人才的选、用、育、留方面形成了具有特色的机制，形成了通畅的职业发展通道，具有竞争力的薪酬激励机制，多层次的培训体系。此外，多种人性化的员工关爱机制也提升了员工的满意度，构筑起了最佳雇主的基石。

一、人才战略与理念

人才战略：择优引进、培养开发、人才储备；

人才理念：用人唯贤、德才兼备，竞争择优、优胜劣汰。

二、职业发展

海航产业涵盖航空、物流、金融、旅游、置业、商业等多个领域，集团通过不定期的内部招聘、举荐、抽调、交流学习等人员调配机制，根据个人工作能力与工作意愿帮助员工进行职业生涯规划、为员工提供跨产业、跨专业、跨级别的职业发展通道。

三、薪酬激励机制

海航的薪酬激励机制坚持“大众成就、大众分享”的理念，创新充满活力、具有卓越竞争力的薪酬福利制度，让员工共享集团发展成果，同时建立了与CPI联动的员工薪酬动态调整机制，实行突出业绩导向、与绩效考核挂钩的浮动奖金制度。海航不断探索新的考核模式，素质考核与绩效结果考核并重，全体员工不分级别，责任与权利共担、奖惩分明、一视同仁、能上能下。

四、培训体系

海航拥有完善的分层培训课程体系、师资管理体系与培训效果评估体系，整合了内、外部培训资源，通过新员工萌芽成长计划、青年创业者计划、HPT（高潜质人才）选拔培养、中高层干部培养等系列项目，为青年人搭建了完善的人才成长平台，实现了人才的引进、培养、成长、选拔、任用各环节全方位覆盖。

五、员工关爱机制

海航建立了人性化的生活关爱和工作保障机制，不定期的组织形式多样的员工联谊会、生日会等主题活动，设立专项经费用于建立各种社团、协会，丰富员工业余生活。针对患重病或受自然灾害影响导致生活困难的员工发放互助基金。连续多年推行员工优惠购房政策，显著提升了员工的满意度和积极性。

六、招聘体系

海航的招聘体系由校园招聘、社会招聘及专项招聘组成。

海航集团连续多年组织春季、秋季大规模校园招聘，招聘专业广泛覆盖战略管理、人力资源、财务、法律、金融、IT、采购、研发、飞行、乘务、机务、航海、船舶等专业，招聘对象涵盖国内外高校本科、硕士、博士研究生，并通过在高校设立海航慈航奖学、海航完美实习生计划等项目，使HNA品牌的校园影响力不断提升。

社会招聘是海航吸引成熟精英人才的主要方式，近年来逐步开拓引进渠道及模式，制定了有针对性的引进政策，积极探索境外人才引进与储备模式，加大国际化人才引进力度，吸引认同海航企业文化的精英人才加入海航事业。

8.2 2012 年海航集团社会创新创投竞赛启动

6月6日，国内著名财经媒体《21世纪经济报道》联合海航集团共同举办的“海航集团社会创新创投竞赛”

在北京启动，本次活动以“社会企业家精神”为引导，针对海南目前发展所遇到的社会发展议题之一——扶贫助弱，通过社会创新的方式进行公益项目的规划和创新，优秀的方案给予奖金赞助，为海南经济和社会的可持续发展提供解决方案。

“中国社会经济正面临深度调整和转型，社会创新作为继互联网之后中国发展的新趋势和新潮流，在激发社会活力，满足社会多样性需求，扩大公民社会参与，推进社会自治，培育公民参与能力等方面具有特殊意义。”广东二十一世纪传媒股份有限公司总裁沈颢在启动仪式上指出，“社会创新对于经济与社会的可持续发展具有重要意义。”

“2012年海航集团社会创新创投竞赛以扶贫助弱为主题，针对海南偏远地区、山区、欠发达地区的经济发展情况，支持当地居民通过各种方式实现自我创业、生活发展、脱贫致富，并通过可持续的援助模式，帮助这些经济欠发达地区实现产业发展，从而带动整个海南社会经济的可持续发展。”海航集团执行副总裁高荣海在启动仪式上说。

本次比赛活动还邀请了中央编译局社会创新研究室主任周红云、美国杜克大学社会创业家精神促进研究中心(CASE)教授Gregory Dees、Bainbridge Graduate Institute商学院创始人Gifford Pinchot III、南都公益基金会副理事长兼秘书长徐永光、红杉资本中国基金创始人沈南鹏等担任指导专家或评委。这些来自政府、公益、媒体、学术及创投界的权威人士组成了阵容强大的评审委员会，他们除了在启动仪式的闭门研讨会上共同商定评选体系之外，还将对随后的报名提案进行严格评分，通过初赛、复赛等多个环节，评选出最终获奖队伍。

在启动仪式上，海航集团有限公司还发布了《海航集团2011年度社会责任白皮书》。白皮书以“国际化的海航”为主题，阐述了海航集团的国际化发展战略、创新性发展模式以及世界性的文化理念，并由此诠释海航集团如何真正在多边的世界政治经济格局中，勇于承担社会责任和民族责任。

本次比赛为期半年，通过邀请全国范围内的社会企业、NGO、NPO、学生团体及社会个人进行自由组队，提交具有创意的社会创新提案，通过层层选拔最终评选出3项卓越提案给予总额40万的奖金资助和投资优先合作权。据了解，大赛报名将于6月10日正式启动。

如需获取**海航集团**本年度校园招聘最新进度

了解最新**海航集团**笔经面经资料及招聘内幕、与同样关注该企业的应届毕业生交流讨论

敬请关注大街网**海航集团 2013 校园招聘公共主页**



<http://hnair.dajie.com/>

如需获取**2013**年度校园招聘第一手动态信息

敬请关注大街网新浪微博**@应届生校园招聘**



<http://weibo.com/yjsxyzp>

欢迎关注大街网官方微博**@大街网**



<http://e.weibo.com/dajiewang>

声明：海航集团校园招聘大礼包是大街网（www.dajie.com）2013年度大学生就业指导系列公益活动提供的文档，免费向大学生提供下载浏览，请不要用于其它商业用途。本文档内容来源于互联网信息的收集和整合。大街网无法保证该公司每年招聘流程或者细节完全相同，为此可能造成的误解或损失，与大街网无关。

-----知名名企校园招聘专属公共主页-----

行业	公司	行业	公司
四大会计事务所	毕马威(KPMG)	网络	百度(Baidu)
	德勤(Deloitte)		腾讯(Tencent)
	普华永道(PwC)		谷歌(Google)
	安永(E&Y)		新蛋(NEWEGG)
消费品&零售&服装&家具	宝洁(Procter&Gamble)		阿里巴巴
	高露洁(Colgate)		搜狐公司
	联合利华(Unilever)		网易互动娱乐(163)
	欧莱雅(L'Oréal)		新浪 Sina
	强生(Johnson&Johnson)		盛大网络(SNDA)
	雀巢(Nestle)	通讯/电信	摩托罗拉(Motorola)
	箭牌(Wrigley)		诺基亚 (NOKIA)
	可口可乐(Cocacola)		华为(HUAWEI)
	百事可乐(Pepsi)		中兴(ZTE)
	金佰利(Kimberly-Clark)		中国电信(CHINA TELECOM)
	英博		中国联通(CHINA UNICOM)
	中粮集团		中国移动(CHINA MOBILE)
	沃尔玛公司		广东移动
银行类	中金(CICC)		江苏移动
	中国邮政银行		北京移动
	招商银行(CMB)	汽车	BOSCH(博世)
	中国银行(BC)		丰田(TOYOTA)
	中国建设银行(CCB)		戴姆勒-克莱斯勒
	中国工商银行(ICBC)		广州本田(Honda)
	中国农业银行(ABC)	媒体	CCTV
	渣打(Standard Chartered)		中国青年报
	花旗(Citibank)		新华社
	汇丰银行		外研社
	恒生银行(HBC)	保险	中国人寿
	国家开发银行		中国人保
	中国交通银行	能源/化工/生物/制药	BP 石油
	中国人民银行		陶氏化学(Dow)
	中信银行		巴斯夫(BASF)
	深圳平安银行		斯伦贝谢 (SLB)
	深圳发展银行		壳牌(Shell)
	光大银行		中石化
	中国进出口银行		中石油
	澳新银行 (ANZ)		阿海珐集团
	中信证券		埃克森美孚(ExxonMobil)

	招商证券		勃林格殷格翰集团	
	南方基金		中国广东核电集团	
	浦发银行(SPDB)		中国核电工程有限公司	
咨询公司	麦肯锡(McKinsey)		艾默生(EMERSON)	
	贝恩(Bain)		德固赛(Degussa)	
	摩立特(Monitor Group)		美国总统轮船公司	
	奥浦诺(Opera)		TNT	
	尼尔森(Nielsen)		马士基(Maersk)	
	埃森哲(Accenture)		中集集团	
	英特尔(Intel)		北京首都国际机场	
	联想(Lenovo)		ABB	
	微软(Microsoft)		施耐德(Schneider)	
	IBM		西门子(Siemens)	
IT	惠普 (HP)	机械/电气设备/自动化/重工/轻工	中国南方电网	
	思科(CISCO)		霍尼韦尔(Honeywell)	
	甲骨文(Oracle)		三一集团	
	威盛电子(WorkSoft)		国家电网	
	神州数码(DigitalChina)		松下(Panasonic)	
	朗讯科技	电子电器	通用电气(GE)	
	万科集团		美国国家仪器(LG NI)	
	中海地产		泰科电子(Tyco Electronics)	
	保利		美的(MIDEA)	
	龙湖地产		飞利浦(PHILIPS)	
房地产	碧桂园		索尼(SONY)	
行业类				
计算机软件	计算机硬件	互联网	消费品&零售	汽车行业
四大会计师事务所	房地产行业	建筑行业	通信行业	物流行业
咨询行业	商业银行	证券基金行业	投资银行	保险行业
能源行业	电力行业	化工行业	电子电气	机械制造
旅游行业	传媒行业	广告公关行业	教育行业	对外贸易行业
家居装饰行业	酒店行业	法律行业	小语种	NGO
职业类				
会计工作	财务/金融	技术研发	销售	人力资源
记者/编辑	互联网产品	市场	管培生	选调生
公务员及事业单位				
公务员申论	公务员行测	公务员综合面试	事业单位	村官，招警，军人
通用类				
职业规划、职业评测	求职准备	简历	求职信	网申
笔试	面试	薪资待遇	签约	就业协议
户口档案报到证	海归户口档案	求职陷阱	人脉求职	求职礼仪

预 见 新 自 己

hello,tie

你好,职场

成功是相对的

进步是绝对的

每天上大街

吸收新鲜资讯 就能进步一点

每天进步一点 就能不断刷新成功的日记

进入下一个开始

成就新的自己



dajie.com 大街