

2013年中国人民大学考研新闻实务模拟练习题五

来源：爱考机构教育培训

材料：

据统计，自2007年6月到现在，在不到3年的时间内，富士康公司已发生了12起职工自杀身亡事件，仅今年3月底至4月初，富士康连续6名员工跳楼，一时激起千层浪，“血汗工厂”再次成为富士康的代名词。

接连发生悲剧的富士康，究竟是不是“血汗工厂”？

据称，富士康员工薪资不低于当地政府规定的最低标准，加班按劳动法规支付工资，免费提供工作餐、住宿，依法购买保险，享有国家规定的假期……深圳市总工会也在有关报告中说，未发现富士康存在强迫加班、严重超时加班等违反劳动法规现象。

但是，富士康的另一统计数据却别有意味：企业基层员工每月流失超过2万人，占职工总人数的5%。

富士康许多员工认为，这里“不尊重人”、“把人当作机器”、“劳动强度太大”、“如果不加班，待遇也高不到哪里去”……

深圳市总工会调查时认为，富士康管理机制的“半军事化”、管理层级的“壁垒化”和“把人当作机器”的刚性管理手段，“对员工造成的心理压力乃至伤害是明显的”，客观上也是导致员工由于个人问题选择自杀的一大诱因。

一位富士康员工说，如果用工方式、管理方式不变，富士康还会发生“连跳”。

人际关系陷入“荒漠”

23岁的贵州籍员工蒙景迪，与今年年初跳楼身亡的马向前住同一个寝室。蒙景迪说，他们寝室住了10个人，平时大家基本上没有交流，蒙景迪住了7个月，还不知道另外9名室友的姓名。

富士康许多员工认为，尽管富士康称，企业理念为“视员工为第一宝贵财富”，但其实，员工的上下级关系和同事关系非常紧张、冷漠。

一位富士康员工说，随便说话就会被上司批评，甚至记过，所以心里有话也不会去找主管说，也没时间与工友交流。

有媒体评论，由于种种原因，富士康的员工陷入了“人际荒漠”。

“新生代”外来工需要关怀

据悉，富士康目前已成立“关爱中心”。当发现22岁的男工卢新存在心理问题后，“关爱中心”的“预先干预”是：让工友“联系主管”。此举并未能阻止5月6日的“第七跳”悲剧。卢新的一位工友认为，仅靠形式上的“关爱”，阻止不了悲剧的发生。

富士康的基层员工中，“80后”、“90后”的“新生代”外来工已经超过85%；“连跳”事件的涉事人最大不过28岁，最小的仅18岁。在富士康近日对员工心理状况所进行的摸底排查中，投诉、求助的员工达483人。

深圳市总工会副主席王同信认为，“新生代”外来工受教育程度相对较高，对城市生活也相对熟悉，对生活怀抱着更多的梦想，但生活中的困惑与压力，梦想与现实的落差，使得他们比上一辈承受着更大的压力。所以，要更加重视对“新生代”农民工的关怀和帮助，从制度层面保证他们有尊严地生活在中国。

深圳社会科学院院长乐正也表示，必须重视对“新生代”外来工的现代心理教育，同时摸清他们的真正需求，了解他们面临的、希望解决的问题，“对症下药”。

宿舍防护栏再加高2米

早报记者5月23日在深圳富士康龙华园区J区的现场看到，该处员工宿舍的顶部正在安装约3米高的钢制防护栏，据悉，这也是为了减少今后类似的坠楼事件发生。

据富士康员工介绍, 龙华园区 J 区居住的是富士康“新干班”(新世纪储备干部班)成员, 在此之前, 楼顶上已有 1 米多高的防护栏。从前天起, 一些工人已经再次爬到楼顶施工, 在原来的防护栏的基础上又增高了 2 米, 现在约有 3 米高——这样, 员工不再容易翻越防护栏了。

2010 年 5 月 26 日 晚 11 点富士康深圳龙华厂区大润发商场前, C2 宿舍一位男性, 坠楼身亡。

背景链接:

富士康科技集团是专业从事电脑、通讯、消费电子、数位内容、汽车零组件、通路等 6C 产业的高新科技企业。自 1974 年在台湾肇基, 特别是 1988 年在深圳地区建厂以来, 富士康迅速发展壮大, 拥有 60 余万员工及全球顶尖 IT 客户群, 为全球最大的电子产业专业制造商。

根据以上所给材料, 完成下列试题。

一、假设你是某都市报记者, 根据上述材料, 写一则 5 月 27 日的消息, 字数 600 字左右。

二、为你的消息拟定两个标题, 一个单行题、一个双行题。

三、根据材料, 写作两条不同的导语。

四、根据材料, 写作一条 800 字左右的短评。

五、根据材料, 请你为某地方电视台策划一期专题新闻节目, 写出策划纲要。